

# Raadinformatiebrief week 43 (22 t/m 26 oktober 2012)

Geachte raadsleden,

Met deze informatiebrief wordt u geïnformeerd over de volgende zaken:

1. Overname Licom-activiteiten
2. Opbouw nieuwe organisatie
3. Informeren WSW-medewerkers
4. Positie CAO-medewerkers;
5. Overleg Vakbonden/WSW raden
6. Toezicht door de provincie
7. Stand van zaken enquêteverzoek ondernemingskamer Amsterdam

## 1 Overname Licom-activiteiten

Dinsdag 23 oktober 2012 is door Werkvoorzieningschap OZL en de curatoren van Licom NV de overeenkomst getekend tot overname van een groot aantal Licom-activiteiten. De overdracht vindt plaats met ingang van 27 oktober 2012.

De overgenomen activiteiten vielen onder de volgende bedrijven van Licom:

- Topwerk,
- Kwekerij,
- Groen,
- Catering,
- Business Post,
- Betere Buren,
- Jobster en
- Talent.

Een aantal ondersteunende diensten wordt **niet** overgenomen. De ongeveer 200 Sw-medewerkers die daarvoor werken, zullen allen door de gemeenten worden herplaatst. Met de drie andere regionaal werkzame Sw-uitvoeringsorganisaties (*Relim*, *Transfer Werkt!* en *De Werkmeester*) zijn afspraken gemaakt om onder andere voor deze personen een werkvoorziening te realiseren. Met deze voorziening kan ook voor de medewerkers die al voor de surceance zonder werkplek zaten of die door het faillissement zonder werkplek komen te zitten, vervangende werkgelegenheid worden geregeld.

De bedrijven waar Licom NV deelnemingen in heeft (Sync, Licom Schoon en Emma) draaien gewoon door (inclusief de daar werkzame 600 Sw-medewerkers en 20 CAO-medewerkers). Samenvattend betekent het contract dat de dienstverbanden van alle 4065 Sw-medewerkers in stand blijven.

## 2 Opbouw nieuwe organisatie

De over te nemen activiteiten worden in aparte BV's ondergebracht die zijn gepositioneerd onder het Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid-Limburg (WOZL), het samenwerkingsverband waaraan de elf gemeenten de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening hebben opgedragen. Het is niet de bedoeling van de gemeenten om alle over te nemen activiteiten te blijven aansturen; men zoekt de komende periode voor een aantal BV's overnamekandidaten, met wie afspraken over structurele arbeidsplaatsen voor Sw-medewerkers kunnen worden gemaakt. De gemeenten willen zelf uiteindelijk de sociaal zwakste groepen onder eigen vleugels houden ('Beschut binnen').

Inmiddels is vernomen dat Licom ICT is overgenomen door Detron. De betrokken SW- (17) en cao-medewerkers (18) maken deel uit van de overeenkomst. Met Detron is overeenstemming bereikt over de detacheringsvoorwaarden voor de betrokken wsw-medewerkers.

### **3 Informeren WSW-medewerkers**

Nadat de overdracht van de betreffende bedrijfsactiviteiten zaterdag 27 september in werking is getreden, zullen de portefeuillehouders maandag 29 oktober wederom een bezoek brengen aan deze bedrijven om de overname van de bedrijfsactiviteiten door WOZL aan de medewerkers toe te lichten en vragen te beantwoorden.

### **4 Positie CAO-medewerkers**

Door de curatoren is dinsdag aan alle CAO-medewerkers van Licom ontslag aangezegd. In de overeenkomst tussen de curator en het Wozl is opgenomen dat een groot deel van hen, 115 personen, door het Wozl een arbeidsovereenkomst wordt aangeboden.

Dit aanbod is inmiddels door 111 personen geaccepteerd. Twee medewerkers reageerden niet omdat zij binnen de opzegtermijn met FPU gaan. Twee andere medewerkers hebben inmiddels een baan bij een derde gekregen. In hun plaats zijn vier andere medewerkers benaderd, waarvan er één al heeft geaccepteerd (stand vrijdagmiddag 16.00 uur).

Aan de medewerkers wordt een arbeidsovereenkomst naar civiel recht aangeboden, voor de duur van een jaar en tegen voorwaarden analoog aan de arbeidsvoorwaarden die de gemeente Heerlen biedt. Bij goed functioneren wordt dit omgezet in een vast dienstverband. De arbeidsvoorwaarden van de BV's zijn daardoor gelijk aan de arbeidsvoorwaarden die de gemeentes aan hun eigen personeel bieden. Ook wordt het gemeentelijk loongebouw toegepast bij de inschaling.

Bij 20 van de 111 medewerkers leidt dit tot een grotere salarisachteruitgang dan 5% van het maximum van hun functieschaal. Dit wordt, gelet op de overeenkomst met de curator, voor gecompenseerd door middel van een persoonlijke garantiebijdrage. Deze wordt lager door individuele danwel collectieve salarisverhogingen. Tevens is de voortzetting van het pensioen bij het ABP geborgd, zodat geen pensioenbreuk optreedt en FPU mogelijk blijft.

Salarisemolumenten die ambtenaren niet kennen vervallen. Daarbij moet gedacht worden aan persoonlijke toelages, reiskostenvergoeding woon-werkverkeer, seniorenverlof, autovergoeding en leaseauto's (\*). Betalingen uit het sociaal plan (stammend uit de tijd van oprichting van Licom) moeten nog verrekend worden bij de definitieve vaststelling van het salaris bij het tekenen van de arbeidsovereenkomst.

De bedrijven waarin Licom NV deelnemingen heeft en die gewoon doordraaien, bevatten naast de genoemde 600 Sw-medewerkers ook 20 CAO-medewerkers.

(\*) Voor zover nodig voor de uitvoering van het werk worden wel auto's ter beschikking gesteld. Vermoedelijk in de vorm van een motorpool.

### **5 Overleg Vakbonden/WSW-raden**

#### *Vakbonden*

Dinsdag 23 oktober heeft overleg plaatsgevonden met de vakbonden. Op verzoek van de bonden is 's avonds uitleg gegeven aan de CAO-medewerkers door wethouder Verbraak en de bestuurssecretaris van WOZL, de heer Dijk, over de gevolgde procedure.

#### *WSW-raden*

Dinsdag 23 oktober heeft wederom overleg plaatsgevonden met de voorzitters van de WSW-raden. De voorzitters benadrukken het belang van goede communicatie. Ook zijn afspraken gemaakt over het betrekken van de voorzitters van de wsw-raden bij het komende transitieproces.

### **6 Toezicht door de provincie**

Het Werkvoorzieningschap OZL en de provincie hebben contact gehad m.b.t. het uit de media vernomen voornemen van de provincie over te gaan tot aanscherping van het toezicht op het Werkvoorzieningschap OZL. Alvorens de provincie een beslissing neemt over het al dan niet

overgaan tot verscherpt toezicht, krijgt WOZL de gelegenheid een begrotingswijziging in te dienen.

Daarnaast is het college van GS maandag jl. gevraagd om de vereiste toestemming te verlenen voor het oprichten van de BV's. Dinsdag jl. heeft het college daarmee ingestemd; de BV's zijn inmiddels geconsolideerd.

## **7 Stand van zaken voorbereiding enqueteverzoek bij de Ondernemingskamer**

Een 6-tal colleges van burgemeester en wethouders van in Licom participerende gemeentes hebben inmiddels besloten bij de Ondernemingskamer van het Gerechtshof te Amsterdam een verzoek tot enquete over de gang van zaken, respectievelijk het gevoerde beleid bij Licom in te dienen. Hiertoe hebben deze colleges opdracht gegeven aan mr. E. Corsten te Eindhoven, ondersteund door mr. G. Laeven, hoofd AJZ gemeente Brunssum.

De voorbereidingen hiertoe zijn in volle gang, inhoudende bestudering van de beschikbare stukken, aangevuld met gesprekken en interviews met een aantal direct betrokkenen. Zodra het verzoek is opgesteld, zal dit ter informatie voorgelegd dienen te worden aan Licom NV, meer concreet aan de curatoren. Daarna kan het verzoek bij de Ondernemingskamer worden ingediend. Naar verwachting zal dit verzoek in de loop van de maand november aan de Ondernemingskamer voorgelegd kunnen worden.

Namens de colleges van Nuth, Onderbanken, Brunssum, Voerendaal, Simpelveld, Vaals, Gulpen-Wittem, Valkenburg, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf,

de gemandateerde wethouders.