

Advies

datum: 6 februari 2020

aan: Algemeen directeur a.i.

onderwerp: Aantrekken tijdelijk externe waarnemend
algemeen directeur/gemeentesecretaris

van: OR Gemeente Heerlen

Pia Dix
Ambtelijk secretaris
045 - 560 4799

Geachte mevrouw Hendriks,

Op vrijdag 31 januari 2020 heeft u in aanwezigheid van de domeinmanager Organisatie, mevrouw S. Achterberg, een delegatie van de OR geïnformeerd over het feit dat de algemeen directeur, de heer N. Bex, per 1 februari zijn functie neerlegt.

Tegelijkertijd heeft u de OR een adviesaanvraag gedateerd 30 januari jl. aangereikt inzake het aantrekken van een tijdelijk externe waarnemend algemeen directeur/gemeentesecretaris.

Op maandag 3 februari heeft de OR in een extra OR-vergadering zowel het vertrek als de adviesaanvraag besproken. Onderstaand advies is in de reguliere OR-vergadering van heden vastgesteld.

De OR is verrast en verbaasd over het per direct vertrekken van de heer Bex. De OR heeft de samenwerking met hem ervaren als daadkrachtig, open, constructief en met ruimte om te leren. Volgens de OR paste zijn leiderschapsstijl bij de gewenste cultuur van de organisatie. De OR was van mening dat met de komst van de heer Bex rust in de organisatie kwam. Volgens de OR was de organisatie voortvarend bezig invulling te geven aan de uitgangspunten van de reorganisatie en implementatie hiervan. De OR had het gevoel samen met het managementteam op de goede weg te zijn. Dit is mede ingegeven door de artikel 24 vergadering tussen de OR en het managementteam, waarin afspraken voor het komend halfjaar werden gemaakt, én de recente gezamenlijke cultuursessie waarbij alle betrokkenen op één lijn zaten en als zeer positief werd ervaren.

Door de nu ontstane situatie maakt de OR zich wederom ernstige zorgen over:

- De continuïteit in de top van de organisatie (sinds 2004 zijn er 7 AD's c.q. AD a.i. en 5 burgemeester c.q. burgemeesters a.i. geweest).
- De politieke invloed op de organisatie (mede blijktens de grote personele passage in het coalitieakkoord; zowel de betrokken AD/AD ad interim als de OR hebben zich hierover verbaasd).
- De wijze waarop Programmagestuurde Werken binnen de gemeente is vormgegeven, met ook hier discontinuïteit.

- Ernstige imagoschade van en vertrouwen in de gemeente Heerlen. Dit heeft zowel gevolgen voor de organisatie, het personeel alsmede de stad en investeerders.
- De continuïteit en de kwaliteit van de dienstverlening.
- Het feit dat rollen/functies van zowel management als medewerkers voor delen van de organisatie nog niet duidelijk zijn.

De OR sluit zich hiermee aan bij de zorgen geuit door gemeenteraadsleden in het dagblad De Limburger, daarom wordt dit advies ook aan de gemeenteraad van de gemeente Heerlen verzonden.

Gezien bovenstaande wil de OR een diepgaand extern onderzoek laten instellen naar de rollen en bevoegdheden van het College van B&W, de algemeen directeur/gemeentesecretaris, het managementteam en de organisatie, de onderlinge verhoudingen tussen deze vier en de voor de organisatie gewenste leiderschapsstijl/cultuur.

De OR wil betrokken zijn bij de keuze van het onderzoeksbureau en de opdrachtformulering. De volledige rapportage dient ter beschikking te worden gesteld aan de OR. De rapportage dient de grondslag te vormen voor de werving van de nieuwe algemeen directeur/gemeentesecretaris.

Voor wat betreft de adviesaanvraag over het aantrekken van een tijdelijk externe waarnemend algemeen directeur/gemeentesecretaris adviseert de OR u:

- Een profiel van de gewenste kandidaat op te stellen, de opdracht te formuleren en een gewenste leiderschapsstijl te formuleren.
- Het profiel, de opdracht en de gewenste leiderschapsstijl vóór werving ter advies aan de OR voor te leggen.
- De OR te betrekken bij de selectieprocedure.

In afwachting van uw besluit.

Met vriendelijke groet,
namens de Ondernemingsraad,

de voorzitter
ing. J.P Kleijnen

secretaris
mr. M.H. Entjes